

Как перейти на российское законодательство

## Бесплатные семинары

# Выплаты персоналу

**Нина Ковязина,**

заместитель директора департамента  
образования и кадровых ресурсов Минздрава  
России



**Учет. Налоги. Право**  
ЭЛЕКТРОННАЯ ГАЗЕТА

**«упрощёнка»**

# Содержание

- **По какому законодательству вести расчеты с персоналом коммерческих организаций Крыма и Севастополя до 2015 года**

МРОТ, надбавки, пособия

- **Основные отличия российского законодательства от украинского**

МРОТ, надбавки, пособия

- **Прием на работу и увольнение**

какие правила действуют сейчас и к каким главным нововведениям готовиться.

# МРОТ

## **Минимальная заработная плата —**

это законодательно установленный размер заработной платы за простой, неквалифицированный труд, ниже которого не может производиться оплата за выполненную работником месячную, а также почасовую норму труда (объем работ) (*ст. 95 КЗоТ, ст. 3 Закона об оплате труда*).

В минимальную заработную плату не включаются доплаты, надбавки, поощрительные и компенсационные выплаты.

## **Минимальная заработная плата в месячном и почасовом размере на 2014 год установлена ст. 8 Закона о госбюджете-2014**

- Минимальная заработная плата **в почасовом размере** применяется на предприятиях всех форм собственности, а также физическими лицами — предпринимателями, использующими наемный труд, в случаях, если ими установлена почасовая оплата труда с применением нормированных заданий и с учетом фактического рабочего времени.
- **Месячный размер** минимальной зарплаты используется при определении ряда показателей.

# Сравнительная таблица по МРОТ

<b>Украина</b>	<b>Россия</b>
В МРОТ не включаются стимулирующие надбавки и компенсационные выплаты	Надбавки и компенсационные выплаты включаются в МРОТ
Есть почасовой МРОТ	Нет <u>почасового МРОТ</u> . То <u>есть</u> нет гарантий при неполной занятости
МРОТ утверждается законом о бюджете	МРОТ утверждается специальным законом – 82-ФЗ
<u>К</u> МРОТ привязано много выплат	<u>К</u> МРОТ привязана только зарплата и пособия
	Есть законы субъектов РФ об установлении минимальной зарплаты, которые не распространяются на федеральные учреждения

# Зарплата

Определения зарплаты по украинскому и российскому законодательству практически одинаковы.

Это вознаграждение за трудовую функцию, осуществляемую в определенных условиях, определенного качества.

## *Нормативные акты:*

- Глава 7 - КЗоТ Украины. [Оплата труда](#)
- Статья 2 Закона Украины об оплате труда. [Структура заработной платы](#)
- Статья 129 ТК РФ. [Основные понятия и определения](#)

# Организация оплаты труда

Порядки практически одинаковы.

## *Нормативные акты:*

- **Статьи 96 КЗоТ Украины.** Тарифная система оплаты труда
- **Статьи 97 КЗоТ Украины.** Оплата труда на предприятиях, в учреждениях и организациях
- **Статья 15. Закона Украины об оплате труда.** Организация оплаты труда на предприятиях
- **Статья 135.ТК РФ.** Установление заработной платы

# Оплата вредной работы

Порядки оплаты различные.

*Украина*

*Россия*

по спискам  
Кабмина

на уровне организаций с учетом результатов специальной  
оценки условий труда и минимального размера – 4%.

## *Нормативные акты:*

- **Статья 100 КЗоТ Украины.** Оплата труда на тяжелых работах, на работах с вредными и опасными условиями труда, на работах с особыми природными географическими и геологическими условиями и условиях повышенного риска для здоровья
- **Статья 147.ТК РФ.** Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
- **Статья 14. Закона о специальной оценке условий труда.**  
Классификация условий труда



# Оплата труда при совмещении профессий

Порядок у нас общий для всех – объемы дополнительной работы и размеры оплаты определяются соглашением сторон.

## *Нормативные акты:*

- **Статья 105 КЗоТ Украины.** Оплата труда при совмещении профессий (должностей) и выполнении обязанностей временно отсутствующего работника
- **Статья 151 ТК РФ.** Оплата труда при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором

# Оплата сверхурочной работы

Порядки оплаты различаются. Кроме того, в Украине компенсация сверхурочных работ путем предоставления отгула не допускается

## *Нормативные акты:*

- **Статья 106 КЗоТ Украины.** Оплата работы в сверхурочное время
- **Статья 152 ТК РФ.** Оплата сверхурочной работы

# Оплата труда в выходные и праздничные дни

Порядки оплаты различаются. В Украине – только двойная оплата и только по отношению к тарифной ставке. В России – двойной тариф – это минимальная оплата

## *Нормативные акты:*

- **Статья 107 КЗоТ Украины.** Оплата работы в праздничные и нерабочие дни
- **Статья 153 ТК РФ.** Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни

# Оплата труда в ночное время

И в Украине, и в России гарантированные минимумы совпадают.

## *Нормативные акты:*

- **Статья 108 КЗоТ Украины.** Оплата работы в ночное время
- **Статья 154 ТК РФ.** Оплата труда в ночное время
- **Постановление Правительства РФ от 22 июля 2008 г. № 554 «О Минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время»**

# Трудовой договор

**В Украине** соглашение между работником и работодателем заключается в форме **контракта** в отношении определенных категорий сотрудников или при выполнении определенных работ.

**В России** соглашение составляется только в форме **трудового договора**. Контрактная форма применяется только на госслужбе.

# Форма трудового договора

## *В Украине установлена нормативными актами:*

- **Приказ Минтруда от 8.06.2001 г. № 260** «Об утверждении формы трудового договора и Порядка регистрации трудового договора»
- **Приказ Госкомитета Украины по вопросам государственных секретов от 8.12.1994 г. № 44** «Об утверждении Типовой формы трудового договора с работником, деятельность которого связана с государственной тайной, и Обязательства гражданина Украины в связи с допуском к государственной тайне»
- **В России** устанавливается нормативными актами только для госслужбы. Трудовой договор составляется в произвольной форме. Главное, чтобы в нем содержались обязательные сведения и условия, предусмотренные **главами 10 и 11 Трудового кодекса РФ**. Например, сведения по зарплате, должности, режиму рабочего времени и т. д.

# Отпуска

## *Нормативные акты Украины:*

- КЗоТ Украины. Оплата работы в ночное время
- Закон Украины «Об отпусках»
- Порядок № 100

$$B = \text{ЗП-ср.} * \text{КПД}$$

где **B** — сумма отпускных ;

**ЗП-ср.** — Среднедневная заработная плата за расчетный период;

**КПД** — количество календарных дней, приходящихся на время отпуска.

$$\text{ЗП-ср.} = \text{ЗП-з.п.} / \text{КДП}$$

где **ЗП-з.п.** — Общая сумма заработной платы за расчетный период;

**КДП** — Количество дней в расчетном периоде.

# Порядок расчета отпускных

## *В России:*

Чтобы рассчитать сумму отпускных, нужно определить:

- продолжительность расчетного периода;
- заработок сотрудника за расчетный период;
- средний дневной заработок;
- итоговую сумму отпускных.

Обратите внимание на изменение зарплаты и на особенности включения в расчетный период премий.



# Расчетный период

## *В России:*

Расчетный период в этом случае считается с первого дня работы.

- Работодатели могут изменять продолжительность расчетного периода
- Среднемесячное число календарных дней – **29,3**
- Все периоды, оплачиваемые по среднему заработку, исключаются из расчетного периода. Как и начисленные суммы, за исключением среднего заработка, сохраняемого за время кормления детей.

**Статья 112 ТК РФ.** **Нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:**

**1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января** - Новогодние каникулы;  
**7 января** - Рождество Христово;  
**23 февраля** - День защитника Отечества;  
**8 марта** - Международный женский день;

**1 мая** - Праздник Весны и Труда;  
**9 мая** - День Победы;  
**12 июня** - День России;  
**4 ноября** - День народного единства.

# Сумма выплат для включения в расчет среднедневной зарплаты

*В Украине в расчет включаются:*

- Основная заработная плата;
- Доплаты и надбавки
- Производственные премии и премии за экономию конкретных видов топлива, электроэнергии и тепловой энергии;
- Вознаграждение по итогам годовой работы и выслугу лет.

Премии включаются в расчет в части, соответствующей количеству месяцев в расчетном периоде. То есть, если премия была выплачена за 6 месяцев, а на расчетный период попадает только 3 из них, то в расчете средней заработной платы участвует лишь половина премии.

# Сумма выплат для включения в расчет среднедневной зарплаты

## *В России:*

В России этого нет. Главное факт начисления в расчетном периоде и количественные ограничения. Премии включаются в размере начисленных сумм. Сумма больничных не учитывается.

Как перейти на российское законодательство

# Бесплатные семинары

# Спасибо за внимание!

**Нина Ковязина,**

заместитель директора департамента  
образования и кадровых ресурсов Минздрава  
России



**Учет. Налоги. Право**  
ЭЛЕКТРОННАЯ ГАЗЕТА

**«упрощёнка»**